

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 58 г. Томска
Протокол № 148 от 17.02.2023
Председатель ПК _____ Н.В. Стоцкая

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 58 г. Томска

С.А. Сидорова
Приказ № 61 от 17.02.2023

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива
МАОУ СОШ № 58 г. Томска
Протокол № 2_ от 17.02.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оказании материальной помощи работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об оказании материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 58 г.Томска» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Коллективным договором МАОУ СОШ №58 г.Томска в целях оказания материальной помощи работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска (далее – ОУ), оказавшимся в трудном материальном положении.

1.2. Настоящее Положение регулирует основные вопросы предоставления работникам ОУ, неработающим пенсионерам, являющихся членами профсоюза ОУ, дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.3. Под работниками ОУ понимаются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных с ОУ трудовых договоров с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.4. Под пенсионерами понимаются неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из ОУ и на момент оказания материальной помощи являющиеся членами Профсоюза ОУ (в соответствии с п. 1 статьи 6 главы 3 Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.).

1.5. Лица, производящие работы, оказывающие услуги в соответствии с гражданско-правовыми договорами, не являются штатными работниками ОУ и соответственно не имеют права на гарантии и льготы, установленные настоящим Положением.

1.6. Право на получение материальной помощи имеют работники ОУ, состоящие на учете в профсоюзной организации сотрудников ОУ.

1.7. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной их форм социальной поддержки, предоставляемые работникам ОУ в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося (или его непосредственного руководителя) по предоставлению профсоюзного комитета ОУ.

1.8. Для оказания материальной помощи работникам ОУ могут использоваться средства специальной части фонда заработной платы, средств от предпринимательской деятельности и средства профсоюза - для членов профсоюзной организации.

1.9. Оказание материальной помощи работникам ОУ производится по письменному заявлению работника по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска комиссии, состоящей из представителей работодателя и профсоюзного комитета ОУ.

II. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- 2.1.** Работники ОУ по установленной форме подают заявление на имя директора ОУ, где излагают основные причины для выделения материальной помощи.
- 2.2.** Заявление работника рассматривается комиссией по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска (далее – Комиссия).
- 2.3.** После принятия положительного решения Комиссией составляется протокол заседания Комиссии, на заявлении работника делается резолюция директора ОУ о выделении материальной помощи и о сумме данной помощи.
- 2.4.** На основании решения Комиссии директор ОУ передает копию заявления работника с резолюцией о выделении материальной помощи и о сумме данной помощи на согласование в профсоюзный комитет МАОУ СОШ №58 г. Томска.
- 2.5.** Профсоюзный комитет ОУ рассматривает заявление работника о материальной помощи и решение Комиссии, принимает свое решение о согласовании.
- 2.6.** После согласования материальной помощи работнику ОУ профсоюзным комитетом ОУ председатель профсоюзного комитета составляет протокол заседания, на заявлении работника делается резолюция председателя профсоюзного комитета о согласовании материальной помощи.
- 2.7.** При положительном решении Комиссии и согласовании профсоюзным комитетом по заявлению работника о выделении ему материальной помощи директор ОУ издает приказ о выплате материальной помощи работнику.
- 2.8.** Выплата материальной помощи одному из членов семьи умершего работника производится одновременно на основании решения Комиссии и согласования профсоюзного комитета при наличии приложенной копии свидетельства о смерти работника, а также документов, подтверждающих факт родства и совместного проживания (свидетельство о рождении, о браке, справки жилищно-коммунальных органов и др.).
- 2.9.** Выплата материальной помощи семье умершего работника производится в установленном в настоящем Положении размере, независимо от количества членов семьи, имеющих право на получение материальной помощи.
- 2.10.** В случае разногласий между родственниками по вопросу о праве на получение материальной помощи, выплата производится по усмотрению директора ОУ и председателя профсоюзного комитета любому из членов семьи, преимущественно принимавшему участие в расходах на организацию похорон

III. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

- 3.1.** Основанием к оказанию материальной помощи работникам ОУ является:
 - 3.1.1.** Необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, затраты на приобретение которых не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458 «Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы социального налогового вычета» (далее – постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458) - в сумме не более 10 000 рублей, не чаще 1 раза в год.
 - 3.1.2.** Тяжелое заболевание, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, ст.219, постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458), либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458) - в сумме не более 10 000 рублей, не чаще 1 раза в год.

3.1.3. Приобретение путевки для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания - в сумме не более 10 000 рублей, 1 раз в год.

3.1.4. Лечение детей, находящихся на иждивении работника ОУ, в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами - в сумме не более 10 000 рублей, не чаще 1 раза в год.

3.1.5. В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи – в сумме не более 10 000 рублей.

3.1.6. Для работников с ненормированным рабочим днем, к отпуску - в размере не более двух окладов.

3.1.7. В связи с тяжелым материальным положением – в сумме не более 10 000 рублей, 1 раз в год.

3.1.8. Иные случаи предоставления материальной помощи работнику – в сумме не более 5 000 рублей (в зависимости от причины).

3.1.9. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного работнику ОУ, в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи (в зависимости от степени ущерба) - в сумме не более 10 000 рублей.