



Учитель будущего

- Цель:

внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций.

70%

учителей в возрасте до 35 лет будут вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

10%

педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей пройдут добровольную независимую оценку профессиональной квалификации к концу.

50%

педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысят уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.



Учитель будущего

МАОУ СОШ №58



г. Томск



ПОБЕДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА»

2021 г.

Распоряжение Департамента общего образова
от 09.02.2021 № 188-р «Об организации и проведении реги
«Лучшие практи

Распоряжение Департамента общего образова
от 16.09.2021 № 1501-р «Об итогах реги
«Лучшие практи

Распоряжение Департамента общего образова
от 16.09.2021 № 1502-р «Об утверждении списка педаго
на присуждение премии Губернатора Томской области луч
дшими работникам в сфере общего и дополнительного образова
по итогам регионального конкурса «Лучшие практи

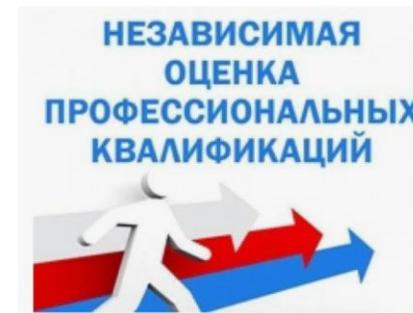
Команда клуба молодых учителей
«5 и 8» вошла в десятку лучших команд
Ассоциации молодых учителей Томской
области!



- В школе организовано 100% сопровождение молодых учителей педагогами-наставниками. [Наставничество педагогов](#)
- Реализуется программа наставничества «Профессиональное становление молодого педагога».
- Молодые специалисты активно принимают участие в мероприятиях в рамках муниципальной сетевой площадки по методическому сопровождению молодых педагогов образовательных учреждений города Томска в 2021-2024 учебных годах.
- Создан клуб молодых учителей «5 и 8». [Клуб молодых учителей «5и8» МАОУ СОШ №58 г. Томска](#)
- Организована «Школа кадрового резерва», в состав входят 4 педагога, за которыми закреплены наставники из административного состава. Согласно плану работы, проводятся обучающие занятия.
- Заместитель директора входит в региональный кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций.



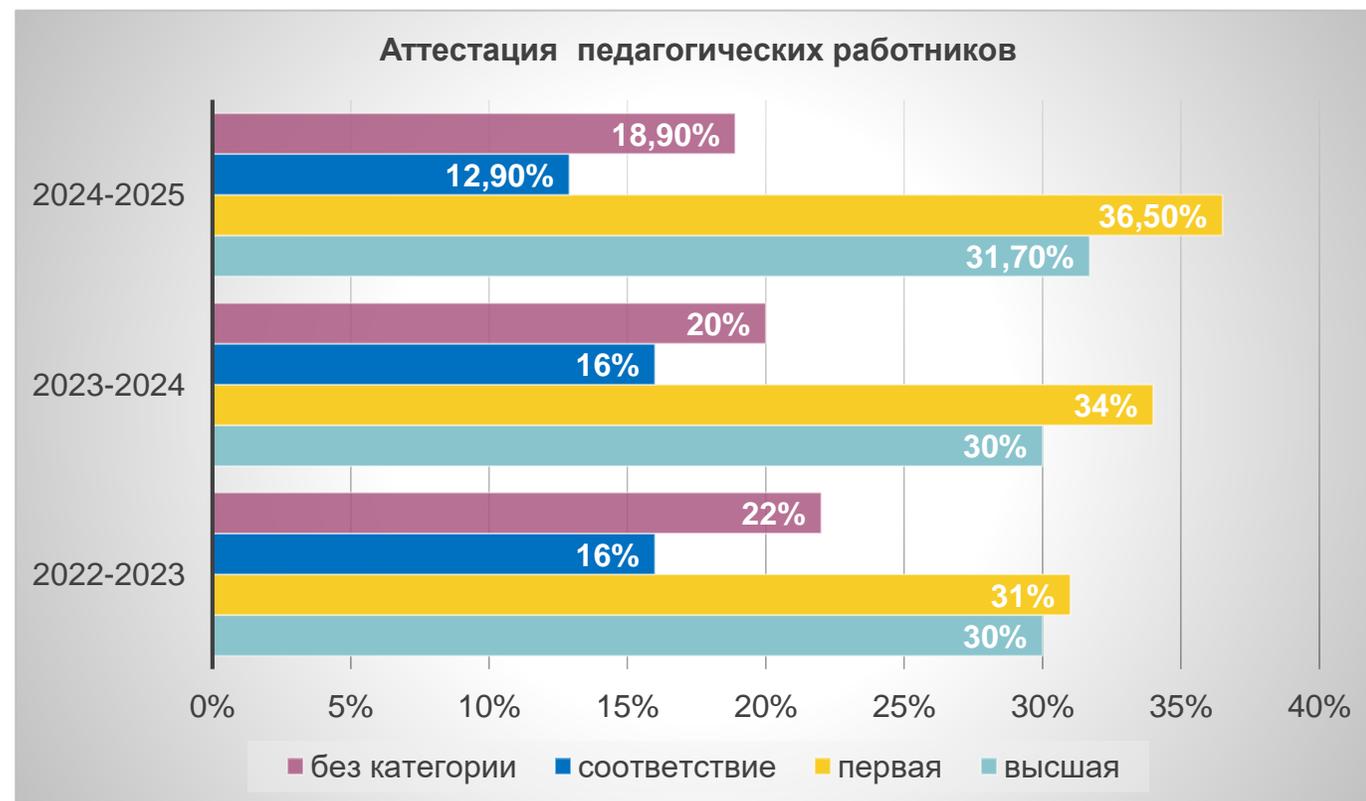
Учитель будущего



- В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» 9 педагогов нашей школы успешно прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (10,5%).
- Реализуется программа «Обучение взрослых», направленная на повышение уровня методического мастерства.



68,2 % педагогических работников имеют квалификационную категорию.





Учитель будущего

Педагоги нашей школы регулярно повышают свой профессиональный уровень в форматах непрерывного образования.

Курсы повышения квалификации

Обучение в МАГИСТРАТУРЕ

Конкурсы профессионального мастерства

Эксперты ОГЭ, ЕГЭ, аттестация

Участие в методических мероприятиях

